

Утвержден
приказом Минобрнауки
Новосибирской области
от 18.07.14 № 1661

Договор о взаимодействии

г. Новосибирск

«___» _____ 201_ г.

Министерство образования, науки и инновационной политики Новосибирской области, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра Нелюбова Сергея Александровича, действующего на основании Положения, утвержденного постановлением Правительства Новосибирской области от 12.08.2015 № 299-п «Об утверждении Положения о министерстве образования, науки и инновационной политики Новосибирской области»,

(наименование предприятия, организации и др.)

именуемое в дальнейшем «Организация-работодатель», в лице

(должность, ФИО)

действующего на основании _____, государственное автономное учреждение Новосибирской области «Агентство формирования инновационных проектов «АРИС», именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице директора Трубачевой Анны Евгеньевны, действующей на основании Устава, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

Предметом договора является удовлетворение потребности Организации-работодателя в высококвалифицированных кадрах путем целевого обучения гражданина в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 05.07.2013 № 361-ОЗ «О регулировании отношений в сфере образования в Новосибирской области» и распоряжением Губернатора Новосибирской области от 05.06.2014 № 179-рп «О взаимодействии областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области при организации целевого обучения граждан в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования на территории Новосибирской области».

2. Обязанности Сторон

2.1. Министерство обязуется:

2.1.1. Организовать целевое обучение гражданина _____ (ФИО)

в _____ (далее – Вуз)

(наименование образовательной организации высшего образования)

по программе _____ по специальности (направлению)

(бакалавриат, специалитет, ординатура, магистратура)

_____ (далее – Гражданин) по заявке Организации-работодателя.

2.1.2. Включить Гражданина в заявку на целевое обучение.

2.1.3. Информировать Организацию-работодателя о заключении договора о целевом обучении с гражданином и о зачислении Гражданина в Вуз на условиях договора о целевом приеме.

2.1.4. Осуществлять мониторинг исполнения Сторонами своих обязательств по договорам о целевом обучении, целевом приеме и настоящему договору.

2.1.5. Осуществлять взаимодействие с Гражданином и Организацией-работодателем по организации учебной, производственной, преддипломной практики и трудоустройству Гражданина.

2.1.6. В случае неисполнения Организацией-работодателем обязательств по трудоустройству Гражданина обеспечить в течение 3 месяцев подбор и заключение договора с другой организацией, готовой выступить работодателем, информировать Гражданина и Учреждение о заключении данного договора.

2.1.7. Представлять Учреждению информацию:

1) о прибытии или не прибытии Гражданина для заключения трудового договора, о его трудоустройстве и условиях заключенного трудового договора;

2) о досрочном расторжении трудового договора и причинах расторжения;

3) об отказе Организации-работодателя в трудоустройстве Гражданина и причинах отказа;

4) о качестве подготовки Гражданина и о результатах трудовой деятельности;

5) о предстоящей реорганизации или ликвидации Организации-работодателя и иных случаях, последствием которых является невозможность исполнения обязательств по настоящему договору не менее чем за 3 месяца до окончания срока обучения Гражданина, о подборе другой организации, готовой выступить работодателем.

2.2. Организация-работодатель обязуется:

2.2.1. Обеспечить прохождение учебной, производственной, преддипломной практики на условиях Вуза и в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и законодательством Российской Федерации в сфере образования.

2.2.2. Осуществлять взаимодействие с Вузом при организации учебной, производственной и преддипломной практик.

2.2.3. Обеспечить трудоустройство Гражданина, завершившего получение образования.

Трудовые отношения с Гражданином не могут быть прекращены по инициативе Организации-работодателя до истечения 3 лет за исключением случаев, предусмотренных пунктами 1, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 статьи 81 и статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.4. Представлять Министерству информацию:

1) о прибытии или не прибытии Гражданина для заключения трудового договора, о его трудоустройстве и условиях заключенного трудового договора;

2) о досрочном расторжении трудового договора с Гражданином и причинах его расторжения;

3) об отказе Организации-работодателя в трудоустройстве Гражданина и причинах отказа;

4) о качестве подготовки Гражданина и о результатах его трудовой деятельности;

5) о предстоящей реорганизации или ликвидации Организации-работодателя и иных случаях, последствием которых является невозможность

исполнения обязательств по настоящему договору не менее чем за 3 месяца до окончания срока обучения Гражданина.

2.2.5. Для обучающихся по программам магистратуры:

1) обеспечить трудоустройство Гражданина, на срок обучения в магистратуре с зарплатой не менее 5 000 руб. в месяц;

2) по окончании магистратуры перевести Гражданина на должность, соответствующую его квалификации с соответствующим изменением оплаты труда.

2.3. Учреждение обязуется:

2.3.1. Заключение договора о целевом обучении с Гражданином, договор о целевом приеме с Вузом в порядке и по типовым формам, установленным Правительством Российской Федерации.

2.3.2. Информировать Министерство о заключении договора о целевом обучении с Гражданином и о зачислении Гражданина в Вуз при целевом обучении на условиях целевого приема.

2.4. Организация-работодатель, в случае неисполнения обязательства по трудоустройству Гражданина, возмещает Учреждению, заключившему договор о целевом обучении с Гражданином расходы, связанные с:

1) предоставлением Гражданину мер социальной поддержки по договору о целевом обучении;

2) выплатой Гражданину компенсации в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением Гражданину мер социальной поддержки по договору о целевом обучении.

2.5. Возмещение расходов Учреждения осуществляется Организацией-работодателем на основании расчета фактически понесенных расходов за период обучения Гражданина, произведенного Учреждением в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Новосибирской области, устанавливающими размер и порядок предоставления органами государственной власти Новосибирской области, государственными учреждениями Новосибирской области мер социальной поддержки, в течение 30 календарных дней со дня получения указанного расчета, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет Министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области, указанный Учреждением в расчете.

2.6. Организация-работодатель освобождается от выполнения своих обязательств, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего договора при освобождении Гражданина от исполнения его обязательств по трудоустройству у Организации-работодателя в случаях, установленных законодательством Российской Федерации и договором о целевом обучении или неявки Гражданина для трудоустройства.

3. Заключительные положения

3.1. В случае несоблюдения условий настоящего договора, Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Настоящий договор составлен в 3-х экземплярах и хранится по одному экземпляру у каждой из Сторон.

3.3. Договор может быть изменен, расторгнут по письменному соглашению Сторон или в судебном порядке.

3.4. При возникновении обстоятельств, затрагивающих условия настоящего договора, Сторона, которой стало известно о данных обстоятельствах, обязана не позднее 30 дней поставить в известность другие Стороны договора.

3.5. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых обязательств.

4. Подписи Сторон

Министерство
Министерство образования, науки и
инновационной политики Новосибирской
области
630007, г. Новосибирск,
Красный проспект, 18.
УФК по Новосибирской области
(МФ и НП НСО, Минобрнауки
Новосибирской области л/с 010010011)
Сибирское ГУ Банка России
ИНН 5406313324
КПП 540601001
БИК 045004001
ОКТМО 50701000
Р/С 40201810200000100045
тел./факс (383) 223-14-68

Министр образования,
науки и инновационной
политики Новосибирской области

_____/С.А. Нелюбов /
М.П.

Учреждение
Государственное автономное учреждение
Новосибирской области «Агентство
формирования инновационных проектов
«АРИС» (ГАУ НСО «АРИС»)
630090, г. Новосибирск, ул. Инженерная, д.20
ОГРН 1105476069236,
ИНН 5408283241,
КПП 540801001,
ОКПО 68330341
МФ и НП НСО
(ГАУ НСО «АРИС», л/с 010.13.006.5)
Сибирское ГУ Банка России г. Новосибирск
БИК 045004001,
Р/с 40601810600043000001
тел/факс 8(383) 373-27-15
E-mail: gau-aris@ngs.ru

Директор
ГАУ НСО «АРИС»

_____/А.Е. Трубачева/
М.П.

Организация
Организация-работодатель
Юридический адрес:
Адрес место нахождения:
ИНН
КПП
БИК
р/с
тел./факс
E-mail:

Директор

М.П.